

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を公表します。
(数値目標に対する進捗状況)

令和 8 年度情報公表

○数値目標 職員 1 人当たりの年次休暇の取得日数：年平均 12 日以上

	令和 5 年	令和 6 年	令和 7 年
全職員	11.2 日	12 日	11.5 日

※参考

12 日以上取得割合

	令和 7 年中
取得率	52%

○数値目標 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率：100%以上

	令和 5 年	令和 6 年	令和 7 年
取得率	71%	77%	50%

※参考

配偶者出産休暇取得日数分布

	0 日	1 日	2 日	3 日
取得職員数	5 名	1 名	0 名	4 名

育児参加休暇取得日数分布

	0 日	1 日	2 日	3 日	4 日	5 日
取得職員数	5 名	1 名	0 名	1 名	0 名	3 名

○数値目標 職員の育児休業（2 週間以上）の取得率：85%以上

	令和 5 年	令和 6 年	令和 7 年
取得率	0%	33%	50%

○数値目標 女性消防職員比率：5%以上

	令和 6 年 4 月 1 日	令和 7 年 4 月 1 日	令和 8 年 4 月 1 日
任期の定めのない職員	2%	2%	1%